

2020年9月30日
JR九州エージェンシー株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、健康や安全に配慮した働きやすい職場環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できることを目的とし、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2020年10月1日から2025年9月30日 までの5年間

2 内 容

目標 1 社員の状況に応じた働きやすい人事制度の導入

《対策①》 勤務地の限定を希望する社員に最大限配慮

目標 2 所定外労働の抑制

《対策①》 週2回（水曜日・金曜日）の定時退社日（ノー残業デー）を設け、定時退社した場合の娯楽費を補助

《対策②》 始業時刻の変更など、個人の業務状況にあった働き方を実施

目標 3 育児休業取得の促進

《対策①》 育児休業期間中の代替要員の確保及び育児中の社員への短時間勤務制度の導入

《対策②》 定期的な情報交換を行い休業中の不安を和らげるようコミュニケーションを図る